

## Statusrapport for Svendborg Kommunes E

Indsatsområde	Mål
<p><b>Lokal erhvervsservice</b>  <i>Vi leverer kompetent og effektiv erhvervsservice og bidrager til sydfynsk erhvervsudvikling. Vi medvirker aktivt til at skabe de bedste rammevilkår for virksomhederne i Svendborg Kommune</i></p>	
	<p>a) Vores lokale virksomheder skal kende til mulighederne for at få hjælp og støtte i erhvervsfremmesystemet. Kendskabsgraden skal være den største på Fyn.</p>
	<p>b) Vores kommunale sagsbehandling skal være hurtig og dialogbaseret. Vores sagsbehandlingstider for byggersager forbliver i den bedste tredjedel på landsplan</p>
	<p>c) Vi har en tæt og konstruktiv dialog mellem virksomhederne- og henholdsvis politikere og embedsmænd. Virksomhedernes tilfredshed med dialogen skal være i den bedste tredjedel på landsplan.</p>
	<p>d) Vores kommunikation og formidling til virksomhederne skal være rettidig og relevant, og virksomhedernes tilfredshed med dette skal være i den bedste tredjedel på landsplan</p>
Indsatsområde	Mål

<p><b>Attraktivt investeringsmiljø</b>  <i>Svendborg Kommune arbejder aktivt for at have et attraktivt investeringsmiljø for både eksisterende og nye virksomheder. Vi er professionelle, ambitiøse og imødekommende i mødet med investorer, og vi bestræber os på at være proaktive med attraktive erhvervsudstyknings- og udviklingsområder.</i></p>	
	<p>a) Vi omsætter udviklingsstrategiens tydelige og ambitiøse retning for kommunens udvikling til handlinger.</p>
	<p>b) Vi fastholder en lav erhvervsbeskatning med en placering i bedste tredjedel på landsplan.</p>
	<p>c) Vi arbejder fokuseret på at være en attraktiv bosætningskommune med en positiv befolkningsudvikling, da det kan tiltrække kvalificeret arbejdskraft.</p>
	<p>d) Vi er proaktive i forhold til markedsudviklingen og bestræber os på at have attraktive udviklingsområder og erhvervsudstykningsområder.</p>
	<p>e) Vi er tilgængelige og professionelle i vores dialog med potentielle investorer.</p>

Indsatsområde	Mål
<p><b>Kvalificeret arbejdskraft</b>  <i>Vi hjælper med at tiltrække, rekruttere, fastholde og opkvalificere arbejdskraft. Vi arbejder desuden for, at virksomhederne får en øget social bevidsthed, og at ungdommen får øjnene op for både erhvervslivet og erhvervsuddannelserne i Svendborg.</i></p>	
	<p>a) Svendborg Kommune vil medvirke til, at flere unge vælger en erhvervsfaglig uddannelse. Børne-, Unge- og Uddannelsesudvalget har fastlagt følgende mål for procentdel af unge, der vælger en erhvervsfaglig uddannelse: 25% i 2024, 27% i 2025 og 30% i 2026.</p>
	<p>Vi vil have 10.000 virksomhedskontakter i 2023 (+49%). Mål for 2024 og 2025 afventer.</p>
	<p>c) Vi vil indhente 500 rekrutteringsordrer i 2023 (+10%) med i alt 700 stillinger. Mål for 2024 og 2025 afventer.</p>
	<p>d) Vi vil understøtte etablering af mindst 75 vikarstillinger/småjob til borgere på kanten af arbejdsmarkedet.</p>
	<p>e) Vi vil have mindst 100 løbende voksenlærlingepladser.</p>
Indsatsområde	Mål
<p><b>Grøn omstilling</b>  <i>Vi har sat en klar kurs for den grønne omstilling, og senest i 2050 skal vi alle i kommunen - både virksomheder, borgere og kommunen selv - være klimaneutrale og robuste overfor klimaforandringerne. Virksomheder, der lykkes med den grønne omstilling, opnår samtidig vigtige konkurrencefordele, og vi bistår virksomhederne i deres omstillingsproces.</i></p>	

	<p>a) Vi vil aktivt bidrage til, at virksomheder kan drive deres virksomhed mere bæredygtigt gennem vejledning, samarbejde og egne handlinger. Det er vores målsætning, at virksomhederne udtrykker en stigende tilfredshed med vores initiativer.</p>
	<p>b) Vi benytter aktivt kommunes indkøbspolitik som instrument til at understøtte den grønne omstilling og nedbringe CO2-belastningen - det gør vi bl.a. via forbrugsreduktioner, mere bæredygtige indkøbsvalg og via lokal handel, når det er muligt.</p>
	<p>c) Virksomhederne har i flere år haft fokus på energibesparelser og -optimering. Målet er at bidrage til løbende energioptimering i erhvervslivet frem mod 2050.</p>

	<p>d) Sammen med de andre fynske kommuner har vi en vision om, at Fyn er uden affald i 2040. Vores delmål er at genanvende 80% plastaffald og 70% af det øvrige husholdningsaffald i 2030.</p>
<p><b>Indsatsområde</b></p>	<p><b>Mål</b></p>
<p><b>Innovation og iværksætteri</b>  <i>Vi understøtter iværksætteriet i Svendborg Kommune ved at have gode tilbud til start-ups og fremme innovative samarbejder mellem nye og etablerede virksomheder. Vi vil skabe endnu flere muligheder for maritime-, tech- og bæredygtige iværksættere og bidrage til at realisere ambitionerne om et stærkt maritimt kraftcenter på Sydfyn.</i></p>	
	<p>a) Vi tilbyder en attraktiv iværksætterpakke til nystartede virksomheder med en høj tilfredshed fra deltagerne - vores mål er en Net Promoter Score (NPS) på 70. Net Promoter Score er med sin 0-10 skala verdens mest benyttede metode til måling af kundeloyalitet.</p>

	<p>b) Fra sommeren 2023 etablerer vi et attraktivt maritimt og tech-iværksætttermiljø i og omkring Svendborg Maritime Erhvervspark. Det skal medvirke til at skabe et maritimt kraftcenter på Sydfyn, der bliver kendt både nationalt og internationalt.</p>
	<p>c) Svendborg Kommune bidrager til spændende innovationssamarbejder på tværs af det offentlige og private, fx mellem skole/erhverv, det maritime miljø og/eller grønne, innovative samarbejder.</p>

## Erhvervspolitik november 2023

### Supplerende tekst

Vi videreformidler tilbud og informationer fra Erhvervsfremmesystemet samt Erhvervshus Fyn. Herudover bruger vi Erhvervshus Fyn som tovholder/indlægsholder på en række workshops for erhvervet. Vi koordinerer individuelle virksomhedsbesøg mellem Erhvervshus Fyn og virksomhederne.

Vi bliver målt i forhold til andre kommuner én gang om året. Det er derfor ikke muligt at foretage sammenligningen på nuværende tidspunkt. Vi opfylder umiddelbart målet i forhold til den bedste tredjedel.

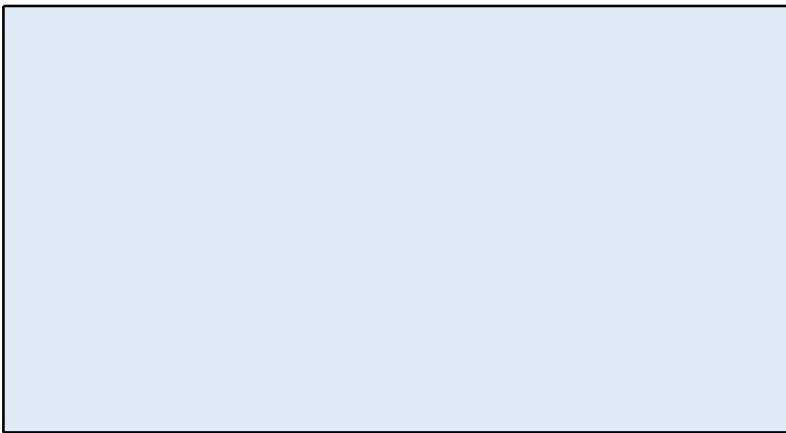
Iflg. DI's måling fra september 2023 vedrørende dialogen mellem erhvervslivet og kommunens politikere, placerer Svendborg Kommune sig på en 29. plads. Det er en tilbagegang ift. 2022, hvor kommunen fik en placering som nr. 27, men vi opfylder målet ift. den bedste tredjedel.

Hvad angår dialogen mellem erhvervslivet og kommunens embedsmænd, placerer Svendborg Kommune sig på en 15. plads i 2023. Det er en fremgang på 10 pladser ift. 2022-målingen.

Iflg. DI's måling fra september 2023 placerer Svendborg Kommune sig på en 28. plads i 2023. Det er en fremgang på 8 pladser ift. 2022-målingen.

Se uddrag fra DI's måling af erhvervsvenlighed fra sommer 2023. Vi opfylder målet i forhold til den bedste tredjedel.

### Supplerende tekst



Der er vedtaget løbende politisk opfølgning og prioritering af de beskrevne projekter

Iflg. den seneste DI undersøgelse fra september 2023 ligger Svendborg Kommune overordnet på en 42. plads ift. skatter, gebyrer og erhvervsarealer.

Befolkningsudvikling i Svendborg Kommune er fortsat positiv, og kommunen har også i 3. kvartal af 2023 haft nettotilflytning.

Der er vedtaget en udviklingsstrategi, der sætter retningen for igangsværende kommuneplanlægning. Kommuneplanen udlægger de nødvendige arealer til fremtidig erhvervsudvikling.

Der har været stor aktivitet ift. investordialog i 2023, hvori der opleves en god og konstruktiv dialog om potentielle udviklingsprojekter.

Plan- og lokalsamfundsudvalget har besluttet en prioriteret rækkefølge af de lokalplanønsker fra investorer, hvor der foreligger et projekt. Prioriteringen bliver foretaget indenfor kategorierne offentlige formål, boligformål, erhvervsformål, tekniske anlæg og bevarende lokalplaner. Plan- og lokalsamfundsudvalget genbesøger prioriteringslisten hvert halve år i juni og december, hvor de beslutter, hvilke planer, der skal behandles og eventuelt igangsættes det kommende halve år.

Der er ligeledes igangsat et arbejde for at fremme investeringsmiljøet. Dette sker blandt andet gennem Svendborg Erhvervsråd med formand René Ringsted som tovholder.



**Supplerende tekst**

Primo december 2023 er vi på knap 20%.

Bl.a. gennem strategisk samarbejde med SESG arbejdes der fra vores side målrettet på at få flere unge gjort nysgerrige på - og i sidste ende tilvælge- en erhvervsfaglig uddannelse.

Primo december 2023 er vi på 9.750 kontakter og forventer at nå de 10.000 inden årets udgang.

Primo december 2023 er vi på 698 rekrutteringsordrer med i alt 882 stillinger.

Det umiddelbart målbare er, at ud af alle de borgere, som har haft en aktiv sag i løbet af 2023, har 359 borgere optjente ordinære timer.

Primo december har vi 173 voksenlærlingeforløb.

**Supplerende tekst**

Erhverv og Iværksætteri er tovholder for en række arrangementer med virksomheder og Erhvervshus Fyn med fokus på grønne tiltag. Arrangementerne planlægges og afholdes i samarbejde med de respektive brancheforeninger.

Vurdering af/krav til miljø og klima indgår allerede i dag i alle større udbud og aftaler. Samtidig er Svendborg Kommune i 2022 tiltrådt Partnerskabet for Offentlige Grønne Indkøb (POGI). Svendborg Kommune er desuden på vej med ny Indkøbs- og Udbudspolitik, hvor ambitionen er at nedbringe vores forbrug på udvalgte områder samt nedbringe Co2-belastningen fra kommunens indkøb med 20 % frem til 2030. Politikken forventes vedtaget foråret 2024.

Erhverv og Iværksætteri har mulighed for at komme med input til kommunens indkøbspolitik

Erhverv og Iværksætteri har holdt workshops med fokus på bæredygtighed og CO2 reduktion. Gennem Nyhedsbrevet sender vi information ud vedr. mulighederne for reduktion og mulighederne for økonomiske bidrag i samarbejde med Erhvervshus Fyn.

Svendborg Kommune tager i 2024 fat i de 20 største CO2 udeledere i kommunen, og starter dialogen om, hvordan vi som kommune kan hjælpe, understøtte mv. ift. at reducere deres CO2 udledning.

Svendborg Kommunes Klimahandleplan 2022 har 5 indsatser, hvis formål er at bidrage til målerne. Én indsats starter først i 2024. Fremdriften i de øvrige 4 indsatser varierer fra god fremdrift til ikke i gang. En af indsatserne er, at de fynske affaldsselskaber og de fynske kommuner siden 2020 har arbejdet for etableringen af et fælles fynsk eftersorteringsanlæg til restaffald. Formålet er at sikre en høj grad af genanvendelse af genanvendelige materialer i restaffaldet, som i dag havner i affaldsforbrændingen. Det er fortsat uafklaret om det bliver muligt at få godkendelse fra staten til eftersorteringsanlægget. Desuden samarbejder de fynske kommuner om andre fælles initiativer med det formål at nedbringe mængden af affald. Projektforslag er udarbejdet. I 2024 bliver der taget stilling til det videre arbejde med projektforslagene. Status for klimahandleplanen pr. augsut 2023 kan læses her: <https://www.svendborg.dk/gr%C3%B8nomstilling>

Erhverv og Iværksætter i bidrager med Nyhedsbrev, workshops og andre aktiviteter.

#### Supplerende tekst

NPS for de fem 'standard-tilbud' indtil nu i 2023 er samlet 51. Tre af de fem tilbud har allerede en NPS på over 70 - de sidste to arbejder vi på at løfte til samme høje niveau.

Det fysiske miljø er etableret på første sal af SME-bygningen. Otte kontorer er pr. 1/12 2023 udlejet til maritime/tech-iværksættere, samt Blue Tech Center som arbejder på at etablere en national maritim klynge.

Erhverv og Iværksætteri samarbejder med BTC, SIMAC, MARS projektet og lokale virksomheder om det maritime kraftcenter; faciliterer netværk mellem lokale maritime virksomheder, nye iværksættere og studerende fra SIMAC; og tilbyder start-up forløb og sparring til de maritime iværksættere.

Skoleområdet og Erhverv og Iværksætteri driver i fællesskab det fire-årige projekt Inno:Ung - Erhvervsudsyn som giver kommunens 8. klasser undervisning i innovation og iværksætteri, mulighed for at prøve sig selv af på nye måder og viden og inspiration til at vælge erhvervsuddannelser.

Sammen med DISIE undersøger vi muligheden for at lave et lokalt 'hub' for grønt iværksætteri, med fokus på unge og studerende.